

PEOPLE . PASSION . PERSISTENCE

MILLAR CAMERON

# SOLUTIONS DE RECHERCHE DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS POUR *LE SECTEUR DES TMT*

*Notre équipe expérimentée dans les TMT travaille avec des organisations qui contribuent à une Afrique entièrement connectée, œuvrant pour une inclusion numérique et financière complète. Nous vous permettons d'identifier les professionnels qui stimulent l'innovation par le biais des TMT.*

# PRÉSENTATION DE *MILLAR CAMERON*

Millar Cameron est un cabinet de conseil en recherche de cadres et de professionnels, spécialisé dans la découverte de talents clés pour les entreprises et les organisations partout dans le monde.

Depuis la création de Millar Cameron en 2007, nous dénichons des dirigeants et des cadres de haut niveau pour un large éventail d'entreprises et d'institutions à travers toute l'Afrique. Notre passion est d'attirer, de développer et de retenir les meilleurs talents sur les marchés émergents d'Afrique, où un leadership incisif est fondamental. Grâce à notre implication palpable en Afrique, nous sommes reconnus comme étant l'un des principaux fournisseurs de solutions de recherche de cadres et de professionnels sur le continent.



# TECHNOLOGIES, MÉDIAS ET TELECOMMUNICATIONS

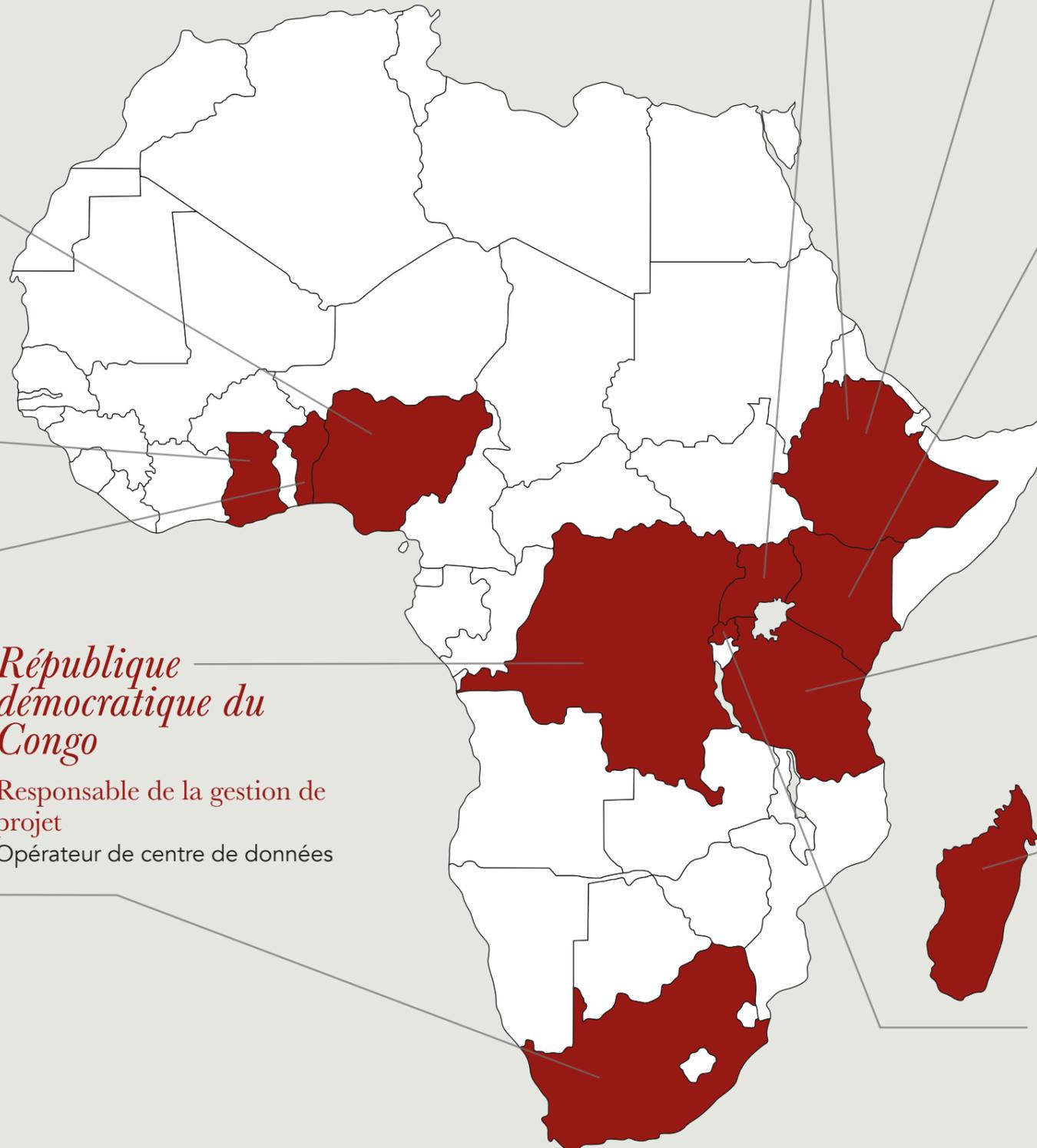
Il est généralement admis que les TMT (Technologies, Médias et Télécommunications) ont eu un impact important sur le développement socio-économique de l'Afrique et qu'ils continueront à avoir cet impact. De plus en plus d'entreprises et d'entrepreneurs africains attirent les investissements mondiaux et les entreprises internationales continuent à s'intéresser à l'Afrique en tant qu'important marché en pleine croissance.

Le continent africain continue à évoluer avec la croissance urbaine et une population jeune toujours plus grande qui entraîne de la demande pour de nouveaux services numériques tels que la microfinance basée sur la technologie, l'argent mobile, les énergies alternatives, les centres de données, les applications, les technologies de la santé, l'administration en ligne, les services OTT,

la télévision payante, la production de contenu et les jeux. Ceci entraîne un besoin de plus en plus important en infrastructures de réseau et en installations de stockage de données sécurisées et fiables, un domaine qui reste mal desservi, mais qui attire des investissements importants pour accroître les aptitudes et la capacité.

La disponibilité de talents appropriés est un obstacle potentiel au développement rapide de ce secteur. Chez Millar Cameron, nous sommes en mesure d'aider les dirigeants des TMT à identifier les meilleurs talents locaux et expatriés. Nous avons la connaissance du marché, l'accès à des outils de recrutement de pointe et une capacité de recherche interne pour identifier et présenter des listes restreintes des meilleurs candidats, souvent dans des délais tendus.

# UNE HISTOIRE DE *RÉUSSITES CONSTANTES*



## *Nigéria*

Directeur des ressources humaines  
 Paiements numériques  
 Responsable crédit  
 Entreprise de microfinance numérique

## *Ghana*

Directeur financier  
 Opérateur télécom

## *Bénin*

Directeur de chaîne logistique  
 d'Afrique de l'Ouest  
 Télécoms

## *Afrique du Sud*

Responsable de groupe de la transformation  
 numérique et senior data scientist  
 Groupe de médias  
 Directeur de clientèle  
 Assurance

## *République démocratique du Congo*

Responsable de la gestion de  
 projet  
 Opérateur de centre de données

## *Ouganda/Éthiopie*

Directeur financier  
 Opérateur investisseur de  
 centre de données

## *Éthiopie*

Vice-président finance  
 Organisation innovante de financement d'actifs

## *Kenya*

Directeur financier, directeur  
 du marketing, directeur  
 financier  
 Entreprise leader des paiements  
 numériques  
 Directeur financier  
 Technologie logistique  
 Directeur général  
 Technologie financière  
 Responsable régional et  
 chargé de relations  
 Assurances pour les petits  
 exploitants agricoles  
 Responsable ERP  
 Alimentation et agriculture

## *Tanzanie*

Directeur général  
 Technologie financière

## *Madagascar*

Responsable de chaîne  
 logistique  
 Télécoms

## *Rwanda*

Chef de projets  
 Entreprise sociale augmentant la  
 pénétration des smartphones

# CAPTURER L'ESSENCE DU MARCHÉ DES TMT

Chez Millar Cameron, nous sommes passionnés par le rôle fondamental que la technologie doit jouer dans l'inclusion numérique et financière des personnes à travers le continent africain. Avec une population croissante et de plus en plus avertie en technologie qui, dépassant 1,3 milliard de personnes, le fait demeure que plus de 60 % de la population n'a toujours pas la possibilité d'accéder de manière fiable accès à Internet, et se retrouve potentiellement privée de services financiers, éducatifs, de soins de santé, de communication et d'autres services essentiels.

Les consommateurs de numérique en Afrique sont parmi les plus sophistiqués au monde, accueillant volontiers l'innovation et le progrès. Une nouvelle génération d'entrepreneurs dans le numérique relèvent ce défi, en fournissant des services numériques innovants et nécessaires dans les domaines de la technologie financière, agricole, en matière de santé, d'éducation et du commerce électronique. Selon l'IFC, l'Afrique accueille désormais la majorité des déploiements de services financiers numériques dans le monde, avec près de la moitié des 700 millions

d'utilisateurs individuels dans le monde. Les opérateurs de télécommunications à travers l'Afrique continuent à investir massivement dans leurs réseaux mobiles et leurs services de données et continuent à évoluer pour répondre aux besoins de leurs consommateurs, en promouvant les services numériques et, dans certains cas, en évoluant vers des plateformes numériques plus larges, utilisant leurs réseaux de données pour fournir des produits supplémentaires tels que des services financiers et du contenu OTT.

Bien entendu, pour que tout cela soit efficace, il est nécessaire de disposer d'un réseau d'infrastructures numériques stable et englobant composé de centres de données, de réseaux de fibre, d'antennes-relais de téléphonie mobile et de services par satellite. Alors que les zones métropolitaines sont généralement bien desservies par les réseaux 3G/4G, la connectivité dans les zones rurales reste inégale et insuffisante. Pour y remédier, des investissements importants et continus sont faits pour améliorer les aptitudes, la connectivité et la capacité.

Alors que la consommation de données augmente à travers l'Afrique, la gestion et le stockage de ces données sont essentiels. En prenant l'exemple des centres de données, la majorité des investissements s'est concentrée sur des hubs tels que l'Afrique du Sud, l'Égypte, le Kenya et le Nigéria. Il existe cependant une forte augmentation du développement des centres de données locaux pour répondre à la demande croissante d'installations pour desservir les marchés domestiques, en diminuant la latence et en augmentant l'accès à des services de données de qualité pour les consommateurs et les entreprises. Alors que nous assistons à un essor de la construction de centres de données, il reste du chemin à parcourir avant que la capacité soit à la hauteur de la demande. Le principal défi pour les opérateurs/développeurs de centres de données comprend l'accès à des sources d'énergie durables et fiables et à des talents dûment qualifiés.

Il est clair pour nous chez Millar Cameron que l'Afrique est l'un des marchés des TMT les

plus enthousiasmants et les plus sophistiqués au monde, mais il reste un travail important à accomplir pour relever le défi de l'inclusion numérique et financière, en particulier parmi les populations défavorisées et rurales.

Millar Cameron s'associe à des clients qui s'efforcent de combler les manques et travaille avec des entrepreneurs numériques, des entreprises établies, des entreprises sociales et la communauté des investisseurs. Nous comprenons les obstacles auxquels nos clients sont confrontés lorsqu'ils cherchent à recruter des professionnels aux compétences de niche très recherchées pour avoir un impact fondamental dans les industries numériques. Notre vaste réseau de professionnels talentueux, associé à notre compréhension des objectifs de votre organisation, nous permettent de vous guider dans les décisions liées au recrutement, de vous conseiller sur des questions telles que la capacité et la rémunération des talents régionaux, et enfin de trouver les candidats les plus talentueux et les mieux adaptés à vos besoins.

# COMMENT NOUS POUVONS VOUS AIDER

Nous considérons nos clients comme nos partenaires. L'un des éléments clés de notre approche à chaque mandat de recrutement est de prendre le temps de comprendre dans le détail vos besoins spécifiques, afin de développer une stratégie de recherche sur mesure et adaptée à votre demande de recrutement. Ayant développé une connaissance approfondie de la vaste étendue des problèmes liés aux TMT, ainsi qu'un large réseau de professionnels chevronnés dédiés à résoudre ces problèmes, Millar Cameron est positionné en tant qu'expert en conseil sur des thèmes tels que les objectifs de diversité et d'inclusion, la compétence des talents et la rémunération.



# CINQ ÉTAPES POUR *UN RECRUTEMENT RÉUSSI*

*Notre stratégie de recherche de cadres suit une approche en cinq étapes adaptées aux besoins de votre organisation :*

## *1. Définir*

Nous discutons de tous les aspects du poste avec vous, y compris les capacités, la formation et l'expérience, la culture et les compétences du professionnel souhaité. Cela nous permet de déterminer les priorités et les paramètres de recherche, ainsi que les critères d'évaluation des candidats.

## *2. Développer*

Nous travaillons avec vous pour développer une stratégie de communication sur mesure qui couvre des entreprises, des domaines et des zones géographiques spécifiques que vous souhaitez cibler. Nous utilisons une combinaison de méthodes de recherche, comprenant la recherche, la chasse de tête directe, les références et nos réseaux établis pour identifier une longue liste complète.

## *3. S'impliquer*

Nous menons des entretiens basés sur les compétences et adaptés au poste afin d'évaluer minutieusement l'adéquation de chaque candidat à vos besoins. Nous nous assurons que tous les aspects discutés lors de l'étape de définition sont couverts lors des entretiens, avant de compiler une liste restreinte.

## *4. Présenter*

Nous vous présentons un dossier comprenant un profil personnel, des notes d'entretien, des informations sur la rémunération et un curriculum vitae détaillé, pour chaque candidat présélectionné. Nous discutons avec vous des raisons pour lesquelles ces candidats ont été présélectionnés et nous restons impliqués tout au long du processus de sélection, en préparant et débriefant les candidats après chaque étape.

## *5. Clôturer*

Nous réalisons des rapports de référence détaillés sur le candidat sélectionné, et nous pouvons également fournir des vérifications de sa formation et de son expérience, et des tests psychométriques, si nécessaire. Nous vous accompagnons tout au long du processus de négociation pour garantir un résultat positif.



# NOUS PRENONS *LES CHOSES EN MAIN*

Notre équipe est passionnée par l'identification des personnes dont l'expertise et l'expérience permettront à votre organisation de contribuer à une Afrique pleinement connectée. Notre connaissance du marché et notre réseau régional établi nous permettent d'ajouter de la valeur à votre recherche.



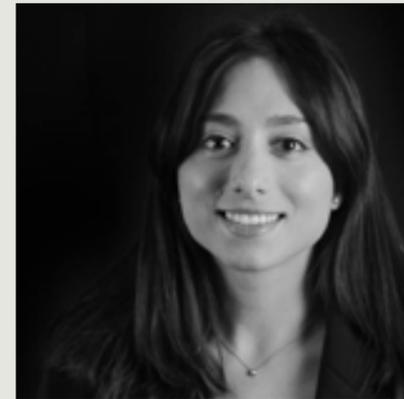
James Done, Partner

*"In today's world, connectivity is increasingly seen as a human right. It's gratifying to see how African nations are embracing technology to decrease the digital and financial divide. By placing key leadership talent in the TMT sectors we are, in a small way, contributing to this change."*



Cecilia Nyawira, Principal, Kenya

*"We are in the 4th industrial revolution and Africa is at the heart of it. Tech hubs have sprouted across the continent in places such as Egypt, Kenya and South Africa, with Nigeria—Africa's most populous country—leading the pack. Sourcing agile talent in this constantly evolving sector is challenging but equally rewarding. I am thrilled to be contributing to the development of Africa through precise talent acquisition."*



Stephanie Touma, Consultant

*« La révolution technologique et numérique a mis en lumière les nombreuses opportunités de développement que le continent africain offre. C'est remarquable de voir à quel point l'avènement du numérique propulse l'économie des sociétés à un niveau supérieur. La transformation digitale en Afrique se fera à travers ses talents et c'est tellement stimulant d'y contribuer! »*



Hamish Scragg, Consultant

*"Technology in Africa is growing at a fast pace creating significant opportunities across African societies. With this growth comes challenges for businesses to secure the talent required to continue leading technological development. It is hugely motivating and engaging to deliver quality assignments to Entrepreneurs, SMEs, Enterprise and Venture Capitalists powering economic growth and inclusion across Africa using innovative technologies. It is also a pleasure to build relationships with the technologists as our candidate base who build these technologies."*

# SOLUTIONS COMPLÉMENTAIRES



## *Services de conseil d'administration*

Depuis notre création en 2007, nous avons établi des partenariats avec de nombreuses organisations de premier plan dans les pays africains. Notre vaste réseau de professionnels du conseil d'administration nous permet de nous engager avec des personnes dont l'expérience est spécialisée et très recherchée, apportant de nouvelles perspectives, des compétences complémentaires et une expérience diversifiée à votre haute direction.

## *Planification de succession*

La planification à long terme est fondamentale. Nous vous permettons de préparer l'avenir en identifiant les hauts dirigeants existants ayant le plus de potentiel au sein de votre organisation, tout en prenant en permanence le pouls des changements sur le marché qui pourraient déterminer la succession des dirigeants.

## *Cartographie des talents*

Nous proposons un service de cartographie des talents pour vous aider à identifier le potentiel de développement des personnes au sein de votre organisation. Lorsque des lacunes en matière de talents sont identifiées, nous travaillons en partenariat avec vous pour développer une stratégie qui attire et retient des professionnels talentueux. Nous entreprenons également des activités de comparaison des salaires pour les postes clés de votre organisation afin de garantir un forfait de rémunération compétitif pour les employés.

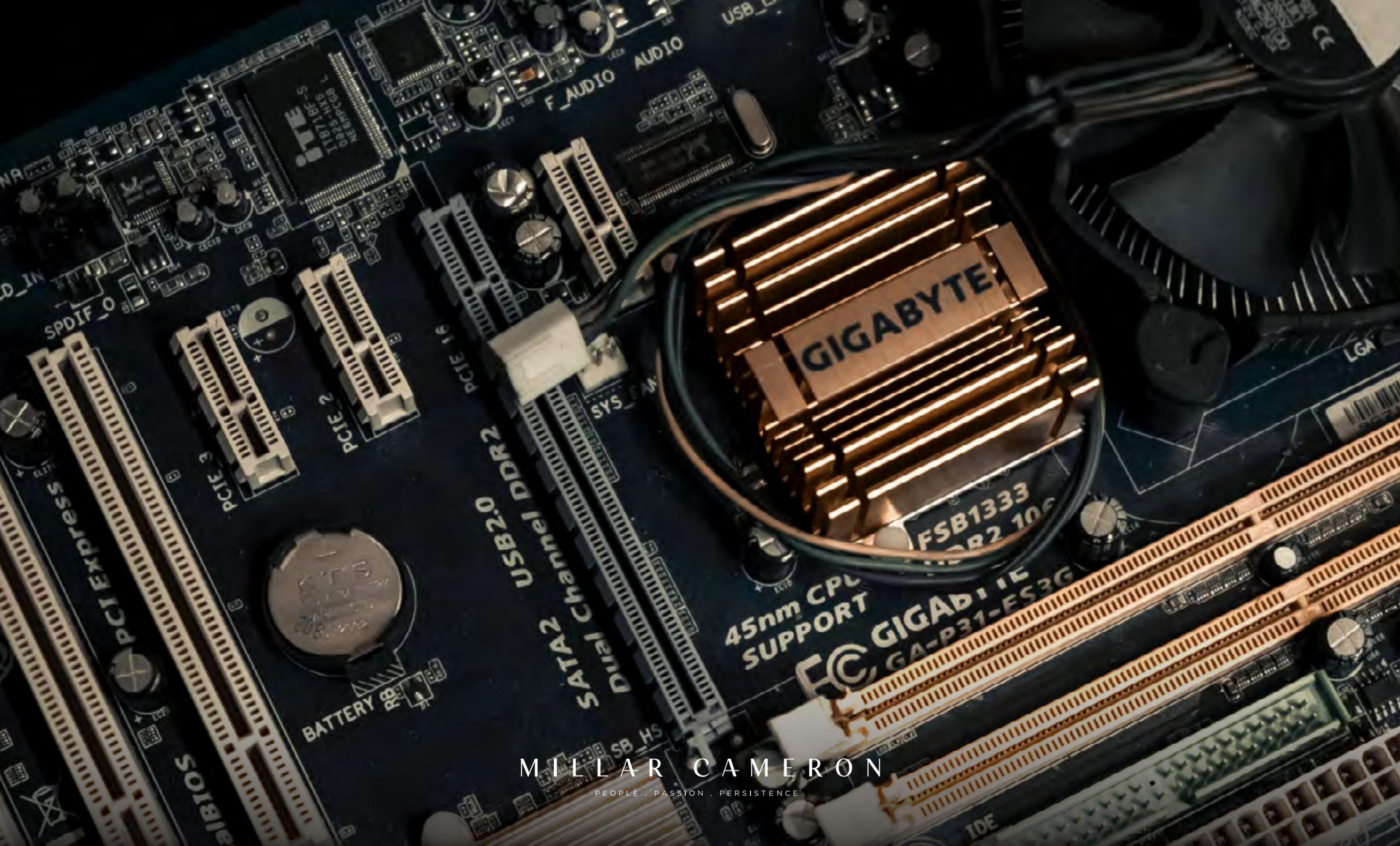
## *Égalité, diversité et inclusion*

Nous nous engageons à représenter et à défendre les meilleurs talents, quels que soient leur race, leur sexe, leur handicap ou leur orientation sexuelle. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients pour formuler des descriptifs de postes et des stratégies de recherche non discriminatoires utilisant des canaux à multiples facettes, afin d'attirer les meilleurs talents parmi le plus grand nombre de candidats possible.

## *Nos autres secteurs*

Nous avons des équipes sectorielles dédiées possédant l'expérience pratique, les connaissances et les connexions nécessaires pour fournir des solutions de recherche et de recrutement de cadres exceptionnelles dans d'autres secteurs très prospères et en croissance qui alimentent les économies africaines. Parmi ces secteurs :

- Agroalimentaire
- Énergie et infrastructure
- Services financiers et professionnels
- Biens de consommation
- Capital-investissement
- Industriel
- Développement international



MILLAR CAMERON

PEOPLE . PASSION . PERSISTENCE