

PEOPLE . PASSION . PERSISTENCE

MILLAR CAMERON

SOLUTIONS DE RECHERCHE
DE CADRES SUPÉRIEURS ET
DE DIRIGEANTS POUR LES
CLIENTS SPÉCIALISÉS
*DANS L'AGROALIMENTAIRE ET
L'AGRICULTURE*

*Notre équipe expérimentée accompagne les multinationales
mais aussi les entreprises en pleine expansion dans les secteurs
l'agroalimentaire et de l'agriculture.*

PRÉSENTATION DE *MILLAR CAMERON*

Millar Cameron est un cabinet d'Executive Search, spécialisé dans l'identification de talents clés pour les entreprises et les organisations implantées partout dans le monde.

Depuis la création de Millar Cameron en 2007, nous recherchons des dirigeants et des cadres supérieurs hautement qualifiés pour un large éventail d'entreprises et d'institutions à travers toute l'Afrique. Notre passion consiste à attirer, développer et retenir les meilleurs talents sur les marchés émergents d'Afrique, où un leadership perspicace est crucial. Grâce à nos engagements et notre implication en Afrique, nous sommes reconnus comme l'un des principaux acteurs dans la chasse et l'identification de cadres supérieurs et de dirigeants sur le continent.

Millar Cameron a finalisé avec succès des projets en Executive Search dans 41 pays africains

MILLAR CAMERON

ET L'AGROALIMENTAIRE ET L'AGRICULTURE

Nous avons une expérience significative en matière d'accompagnement des entreprises dans les secteurs alimentaire et agricole, notamment en Afrique, mais aussi au Moyen-Orient, en Asie du Sud-Est et en Amérique.

Nous avons accompagné un large éventail d'entreprises agricoles, des entreprises en phase de démarrage et soutenues par des capitaux privés jusqu'à des agro-industries multinationales cotées en bourse. Nous avons une connaissance approfondie des différentes caractéristiques individuelles et de l'expertise professionnelle requises en fonction de la taille et de la trajectoire de croissance de l'entreprise.

Nous avons une vaste expérience et d'importants réseaux dans de nombreux sous-secteurs de l'alimentation et de l'agriculture, dont l'agriculture

primaire, telle que la production végétale (cultures en rangs, cultures à haute valeur ajoutée, plantations, vergers, hydroponie) et la production animale (volaille, porc, boeuf, produits laitiers). Nous soutenons également de nombreux clients dans des usines de transformation et de production secondaire d'huiles comestibles, de transformation de la viande, d'embouteillage et de mise en conserve.

Notre expertise et notre méthodologie nous permettent de rechercher efficacement des candidats pour l'ensemble des entreprises avec lesquelles nous collaborons, incluant les postes de direction (PDG, directeur financier, directeur général, etc.), les postes opérationnels sur le terrain (directeur agricole, chef d'usine), ainsi que les fonctions supports (responsable financier, chef de projet informatique, etc.).



UNE HISTOIRE DE RÉUSSITES CONSTANTES

Nous avons concrétisé de nombreux projets de recrutement sur des postes de dirigeants et de cadres supérieurs pour des clients travaillant dans plusieurs domaines liés à l'agroalimentaire et à l'agriculture.

Sénégal
Responsable de l'ingénierie
Entreprise horticole
Responsable d'exploitation agricole
Entreprise horticole

Sierra Leone
Responsable de production
Traitement des fruits
Administrateur non exécutif
Sylviculture

Côte-d'Ivoire
Chef agronome
Fruits tropicaux

Ghana
Responsable des services commerciaux
Développement de marchés pour une nouvelle entreprise de produits de grande consommation
Directeur Général
Fruits tropicaux
Brasseur en chef
Création complète d'une brasserie et tenue de ses activités
Administrateur non exécutif
Sylviculture
PDG
Foresterie
Chef des Finances
Projet de reforestation

Nigeria
Directeur Général
Production de légumes
Directeur financier
Arboriculture
Directeur Général
Foresterie

Cameroun
Directeur des ressources humaines
Traitement du caoutchouc

Afrique du Sud
Responsable du Traitement
Cultures arboricoles
Directeur Non Exécutif
Cultures arboricoles

Angola
Responsable de la récolte
Agroforesterie

Tunisie
Directeur des opérations
Entreprise horticole

Soudan
Directeur Général
Concessionnaire d'équipement agricole
Chef d'exploitation agricole
Coton et arachides

République Démocratique du Congo
PDG
Huile de palme
Directeur Général
Caoutchouc
Directeur national
Céréaliculture

Éthiopie
Directeur des opérations
Exportation horticole

Kenya
Responsable d'exploitation agricole
Production végétale à haute valeur ajoutée
Directeur de projet informatique
Mise en œuvre ERP
Directeur Général
Entreprise internationale de produits de grande consommation

Tanzanie
Responsable des services commerciaux
Ventes et commercialisation d'huile comestible
Directeur des finances
Transformation financière pour une activité dans les produits de grande consommation

Malawi
Directeur des opérations
Projet de fabrication d'arachides
Chef d'exploitation agricole
Ferme de cultures en rangs à grande échelle pour une entreprise multinationale

Mozambique
Contrôleur financier
Direction d'une division financière locale
Digital Manager
Développement de l'AgriTech au sein d'une division informatique

Zambie
Chef de projet
Supervision du développement de plusieurs exploitations agricoles
Président directeur général
Producteur majeur de protéines

COMPRENDRE L'AGROALIMENTAIRE ET L'AGRICULTURE

Millar Cameron est spécialisé dans le secteur agroalimentaire et agricole depuis plus de dix ans, représentant l'un de nos domaines clés. Bien qu'historiquement notre expertise est sur le continent africain, nous avons grâce à notre réussite en Afrique pu nous étendre à d'autres marchés émergents en Asie et dans les Amériques. Plus de 50% de la population africaine travaille dans cette industrie capitale, et, compte tenu de l'augmentation rapide de la population sur le continent, l'industrie agroalimentaire joue un rôle de plus en plus vital pour parvenir à la sécurité économique et alimentaire.

Le succès de l'agroalimentaire et de l'agriculture fluctue considérablement d'un marché à l'autre, la géographie et les sous-secteurs jouent tous deux un rôle déterminant dans les défis et les solutions de demain. Nous avons assisté à une

hausse importante de la demande de cultures d'exportation à forte valeur, par exemple les fruits à coque et les fruits tropicaux, les entreprises recherchant des professionnels de l'agriculture ayant une expérience couvrant plusieurs types de cultures, afin de catalyser une croissance efficace. Notre équipe expérimentée spécialisée en agroalimentaire et en agriculture a développé une compréhension fine des types de personnes qualifiées qui sont capables de s'adapter à de multiples styles opérationnels et nous fournissons aux clients des stratégies détaillées pour hiérarchiser les ensembles de compétences les plus recherchées.

Avec l'utilisation croissante de la technologie pour augmenter les rendements et répondre à la demande alimentaire de plus en plus forte, nous assistons à un passage progressif des marchés émergents vers de nouveaux modèles

de production qui s'orientent vers des méthodes agricoles plus précises et plus efficaces. Les avantages technologiques des prévisions de production plus précises facilitent les efforts visant à lutter contre l'insécurité alimentaire dans les pays où cette menace demeure élevée. Avec ces changements, les besoins en talents de nos clients s'adaptent également : de nombreuses entreprises avec lesquelles nous travaillons demandent des collaborateurs avec une solide compréhension des nouvelles technologies et de la meilleure façon de gérer la transition, Millar Cameron a développé une base de données complète de ces personnes.

Millar Cameron souhaite activement contribuer au développement des talents locaux sur les marchés sur lesquels nous intervenons, et nous avons été ravis de voir une forte hausse de la demande d'embauches au niveau local sur les

postes de cadres supérieurs dans le secteur de l'alimentation et de l'agriculture. Certains domaines connaissent cependant un manque de talents locaux. Nous sommes parfaitement bien placés pour conseiller nos clients sur des stratégies inclusives qui visent à développer avec succès les futures générations de leaders sur le marché local.

Nous reconnaissons que le paysage de l'alimentation et de l'agriculture sur les marchés émergents est en constante évolution, entraînant de nouveaux défis et de nouveaux développements. Millar Cameron s'engage à favoriser la prospérité et la réussite des entreprises agroalimentaires avec lesquelles nous sommes partenaires, en utilisant notre expertise approfondie de ce secteur et notre vaste réseau.

COMMENT NOUS *POUVONS VOUS AIDER*



Nous considérons nos clients comme nos partenaires. L'un des éléments clés de notre approche à chaque mandat de recrutement est de prendre le temps de comprendre en détail vos besoins spécifiques, afin d'élaborer une stratégie de recherche sur mesure et adaptée à votre demande de recrutement. Grâce à notre connaissance approfondie des vastes questions relatives à l'alimentation et à l'agriculture, des obstacles à la sécurité alimentaire à la mise en œuvre de nouvelles techniques agricoles de pointe dans les pays sous-développés, nous disposons d'un réseau de talents indispensable pour surmonter ces défis. À ce titre, Millar Cameron est bien placé pour prodiguer des conseils sur des sujets tels que les objectifs de diversité et d'inclusion, la capacité des talents et la rémunération dans l'industrie agroalimentaire et agricole.

CINQ ÉTAPES POUR *UN RECRUTEMENT RÉUSSI*



Notre stratégie de recherche de cadres suit une approche en cinq étapes adaptées aux besoins de votre organisation :

1. Définir

Nous discutons ensemble de tous les aspects du poste, y compris les capacités, la formation et l'expérience, la culture et les compétences du profil souhaité. Cela nous permet de déterminer les priorités et les paramètres de recherche, ainsi que les critères d'évaluation des candidats.

2. Développer

Nous travaillons avec vous pour développer une stratégie de communication sur mesure qui couvre des entreprises, des domaines et des zones géographiques spécifiques que vous souhaitez cibler. Nous utilisons une combinaison de méthodes de recherche, comprenant la recherche, l'approche directe, les prises de références et nos réseaux établis pour identifier une longue liste complète.

3. S'impliquer

Nous menons des entretiens basés sur les compétences et adaptés au poste afin d'évaluer minutieusement l'adéquation de chaque candidat à vos besoins. Nous nous assurons que tous les aspects discutés lors de l'étape de définition sont couverts lors des entretiens, avant de compiler une liste restreinte.

4. Présenter

Nous vous présentons un dossier comprenant un profil personnel, des notes d'entretien, des informations sur la rémunération et un curriculum vitae détaillé, pour chaque candidat présélectionné. Nous discutons avec vous des raisons pour lesquelles ces candidats ont été présélectionnés et nous restons impliqués tout au long du processus de sélection, en préparant et débriefant les candidats après chaque étape.

5. Clôturer

Nous réalisons des rapports de référence détaillés sur le candidat sélectionné, et nous pouvons également fournir des vérifications de sa formation et de son expérience, et des tests psychométriques, si nécessaire. Nous vous accompagnons tout au long du processus de négociation pour garantir un résultat positif.

NOUS PRENONS *LES CHOSES EN MAIN*

Notre équipe est passionnée par l'identification des personnes dont l'expertise et l'expérience permettront à votre entreprise de maximiser sa croissance, sa présence et la qualité de ses produits alimentaires et agricoles dans le paysage intéressant de l'Afrique.

Notre connaissance approfondie du marché et les réseaux régionaux que nous avons établis nous permettent d'ajouter de la valeur à votre recherche.

Grâce à l'importance que nous accordons constamment à la recherche des bonnes personnes, à notre passion pour le secteur et à la persévérance dont nous faisons preuve lors de nos recherches, Millar Cameron est le partenaire idéal pour vous permettre d'atteindre vos objectifs de recrutement.



Tom Jeffes, Senior Partner

“The opportunity to support many of the continent’s leading food & agricultural companies is a real privilege. As a sector it is uniquely positioned to help with the social and economic development across rural communities as well as providing a fundamental requirement, food. By ensuring there are high performing executives and leaders we are able to contribute in a small way to this important sector.”



Achim Pashi Lokombe, Senior Consultant

« Travailler aux côtés de personnalités clés du secteur agricole à travers l'Afrique pour relever leurs défis en matière de leadership m'apporte une énorme satisfaction. »

SOLUTIONS *COMPLÉMENTAIRES*



Services de conseil d'administration

Depuis notre création en 2007, nous avons établi des partenariats avec de nombreuses organisations de premier plan dans les pays africains. Notre vaste réseau de professionnels du conseil d'administration nous permet de nous engager avec des personnes dont l'expérience est spécialisée et très recherchée, apportant de nouvelles perspectives, des compétences complémentaires et une expérience diversifiée à votre haute direction.

Planification de succession

La planification à long terme est fondamentale. Nous vous permettons de préparer l'avenir en identifiant les hauts dirigeants existants ayant le plus de potentiel au sein de votre organisation, tout en prenant en permanence les tendances des changements sur le marché qui pourraient déterminer la succession des dirigeants.

Cartographie des talents

Nous proposons un service de cartographie des talents pour vous aider à identifier le potentiel de développement des personnes au sein de votre organisation. Lorsque des lacunes sont identifiées, nous travaillons en partenariat avec vous pour développer une stratégie qui attire et retient des professionnels talentueux. Nous entreprenons également des activités de comparaison des salaires pour les postes clés de votre organisation afin de garantir un forfait de rémunération compétitif pour les employés.

Égalité, diversité et inclusion

Nous nous engageons à représenter et à défendre les meilleurs talents, quels que soient leur origine, leur sexe, leur handicap ou leur orientation sexuelle. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients pour formuler des descriptifs de postes et des stratégies de recherche non discriminatoires utilisant des canaux à multiples facettes, afin d'attirer les meilleurs talents parmi le plus grand nombre de candidats possible.

Nos autres secteurs

Nous avons des équipes sectorielles dédiées possédant l'expérience pratique, les connaissances et les connexions nécessaires pour fournir des solutions de recherche et de recrutement de cadres exceptionnels dans d'autres secteurs très prospères et en croissance qui alimentent les économies africaines. Parmi ces secteurs :

- Technologies et Telecommunications
- Énergie et infrastructure
- Services financiers et professionnels
- Biens de consommation
- Capital-investissement
- Industriel
- Développement international



MILLAR CAMERON

PEOPLE . PASSION . PERSISTENCE

millarcameron.com
info@millarcameron.com

UK - London: +44 2038 000 250
UK - Oxford: +44 1865 657060
South Africa: +27 11 035 7470
Kenya: +254 20 503 8450